就活ハラスメント防止方針

当社は、求職者等（求職者、インターンシップ参加者その他採用活動に関わる方）の人格と尊厳を尊重し、安心して採用選考等に参加できる環境づくりに努めます。

採用活動において、性的な言動、威圧的な言動、優越的な立場を利用した不適切な言動その他のハラスメント行為を許しません。

採用活動に従事する役員および従業員に対し、ハラスメント防止に関する教育および周知を行い、適切な採用活動を実施します。

また、求職者等が不適切な言動を受けた場合に相談できる窓口を設置し、相談内容については適切に対応するとともに、相談したことを理由として不利益な取扱いを行いません。

ハラスメント行為が確認された場合には、事実関係を調査のうえ、必要に応じて再発防止措置および就業規則等に基づく適切な対応を行います。

採用活動における行動原則

弊社の採用活動に関わる者は、次の行動原則を遵守します。

- 取得した応募者の個人情報は厳格に管理し、採用活動以外に使用しません
- 面会は、原則としてオンライン、会社施設内または学校施設内など適切な場所で実施します
- 求職者への連絡手段は、会社が指定するメールおよび電話とし、私的な SNS や個人アカウント等は使用しません。
- 選考の内容、流れについて、応募者に明確に説明します
- 求職者と採用活動に関係のない私的な会食や飲酒を伴う交流は行いません
- OB・OG 訪問は、採用担当部署へ事前に報告のうえ、会社のルールに従って実施します

【相談窓口】

部署：総務部
電話：078-452-2255
E-mail：soumu@uedaoil.co.jp

制定日：2026 年 10 月 1 日

植田製油株式会社
代表取締役社長　植田　学